

关于深入实施天津市青年马克思主义者 培养工程的意见

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，认真贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想，落实《天津市中长期青年发展规划（2017-2025年）》，加强对全市青年的思想政治引领，着力为党培养和输送优秀青年政治骨干，不断提升青年马克思主义者培养工程的科学化水平，在全市深入实施青年马克思主义者培养工程（以下简称“青马工程”），现制定工作方案如下。

一、重要意义和总体要求

（一）深入实施“青马工程”的重要性和紧迫性。中国共产党是用马克思主义武装起来的政党，马克思主义是中国共产党人理想信念的灵魂。党的十八大以来，习近平总书记高度重视在青年群体中开展马克思主义教育，提出要加强青年的政治引领，在广大青年中加强和改进理论武装工作，引导广大青年运用马克思主义立场、观点、方法观察分析问题。从2017年起天津市启动实施“青马工程”，在推动马克思主义理论在青年中广泛传播、加强青年政治骨干培养实践探索等方面取得了积极成效，为党培养了一批信仰坚定、能力突出、素质优良、作风过硬的青年政治骨干。当前，面对新的

形势和要求，“青马工程”还存在覆盖范围不够，纵向联动和横向协同的培养体系不够健全，衔接培养和人才激励有待加强等问题。因此，必须提高政治站位，强化责任担当，站在坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位，巩固和扩大党执政的青年群众基础，确保党的事业后继有人、兴旺发达的高度，切实增强责任感使命感紧迫感，创新优化体制机制，不断强化“青马工程”为党育人的政治功能。

（二）指导思想。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想，着眼党的事业薪火相传，着力为党培养和输送坚定的青年政治骨干，引领他们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，增进对党的政治认同、思想认同、情感认同，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，努力成长为具有坚定的马克思主义信仰、德才兼备、全面发展的社会主义合格建设者和可靠接班人。

（三）基本原则

——坚持党的领导。坚持“党管青年”、“党管人才”原则，将党的基本理论、基本路线、基本方略贯穿“青马工程”实施的各领域和全过程。

——突出核心目标。把理想信念教育放在首位，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装青年头脑，引导学

员树立共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想。

——注重实践导向。组织引导青年在中国特色社会主义实践、群众工作实践、各种重大事件和急难险重任务中，深入了解世情国情党情，站稳立场、坚定信念、锻炼能力、敢于担当。

——遵循育人规律。聚焦培养青年政治骨干这一目标，尊重思想政治教育规律、青年成长规律等，突出青年马克思主义者培养的特殊要求。

（四）主要目标。通过持续深化改革和提质增效，“青马工程”的培养体系更加完备，培养模式更为规范，加强青年政治引领的功能效应愈发凸显，在各行各业各领域切实为党培养和输送一批具有忠诚的政治品格，浓厚的家国情怀，扎实的理论功底，突出的能力素质，忠恕任事、人品服众的青年政治骨干。

二、建立健全科学化规范化培养机制

（五）着力构建分层分类的培养体系。每年由团市委联合市委组织部、市委教育工委、市教委、市民政局、市农业农村委、市国资委、市委党校等单位共同做好市级“青马工程”学员的招生、培养工作，逐步构建覆盖高校、企业、农村、社会组织等各领域优秀青年，不断为党培养和输送青年政治骨干的培养体系。

各区、各高校以及市属国有企业，推动实施区局级“青马

工程”，形成上下联动、统筹协调的“青马工程”培养机制。各区“青马工程”由团区委协同区委组织部共同组织实施，招募党政机关、国有企事业单位、乡镇街道及村、居委会中的优秀青年骨干，农村或社区等基层一线的干部占比应不低于30%。各高校“青马工程”由高校团委牵头会同宣传、组织、学工等部门共同组织实施，高校各院（系）可根据实际情况探索院（系）级“青马工程”的开展，实现市、校、院（系）三级联动的培养格局。鼓励有条件的市属国有企业在本单位推动“青马工程”的开展，由企业团委协同组织人事等部门共同组织实施，为企业培养优秀的青年骨干人才。各区局级“青马工程”学员将作为市级“青马工程”学员的重要来源。

1.高校班在原有基础上，继续加强培养的针对性和实效性，充分把握青年大学生的时代特点，不断完善培训方案，突出对大学生骨干的政治训练和思想引领，适当招收高校青年教师学员。市级班由团市委联合市委教育工委、市教委共同组织实施。

2.国企班在原有基础上，继续巩固优化现有的培养模式，强化对市属国有企业青年骨干的政治锻造，着力培养打造一批对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的国有企业青年带头人。市级班由团市委联合市国资委共同组织实施。

3.农村班聚焦乡村振兴战略，面向农村基层党务工作者、

青年村干部、优秀青年农民党员（入党积极分子）、经营主体青年带头人、农业农村领域青年干部等，培养更多“懂农业、爱农村、爱农民”的有志青年成长为乡村治理、乡村振兴的骨干力量。市级班由团市委联合市农业农村委共同组织实施。

4.社会组织班着眼提升社会组织在社会治理中的贡献度，突出对青年社会组织骨干的政治引领和价值引领。市级班由团市委联合市民政局共同组织实施。

“青马工程”每一期集中培养周期原则上为 1 年。市级班每期规模约 170 人，其他层级班遵循“少而精”的原则合理安排规模。

（六）规范学员选拔标准和程序。聚焦培养青年政治骨干的定位，坚持政治标准，从坚决拥护党的领导、对习近平新时代中国特色社会主义思想有强烈的理论认同、实践认同和情感认同、学习工作实绩突出的优秀青年中选拔学员。学员应为 18-35 周岁的党员或者入党积极分子。学员应在学业成绩、脱贫攻坚、社会治理等方面表现优秀，在一定范围内有较强影响力，获得过区局级及以上奖项或荣誉称号的优先考虑。同时，要保证学员选拔的公信力和透明度，按照报名推荐、资格审查、综合考评、组织考察、确定人选等方法和程序进行选拔。其中，组织考察要深入人选所在单位了解表现情况和群众基础，对政治上不合格的坚决不予录取。

（七）完善标准化培养内容。突出学员综合素质特别是

政治素质的锤炼提升，规范完善各培养版块的目标任务和路径载体，逐步形成统一标准的科学培养方案。

1.深化理论学习。主要目标是帮助学员加深对党的科学理论的理解掌握，学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，掌握马克思主义的立场、观点和方法，进一步坚定跟党走中国特色社会主义道路的信心和决心。主要方式是引导学员读原著、学原文、悟原理，深读马克思主义经典著作，深入学习《习近平谈治国理政》、习近平总书记系列重要讲话精神。邀请党政领导、专家学者就党的创新理论、重大政策以及社会热点等进行专题辅导。为学员安排专家学者担任理论导师，组织学员对经济社会发展的重要问题开展调查研究。原则上学员全年理论学习时长不少于 240 学时，其中集中理论学习不少于 2 周或总学时不少于 80 学时，各班次可根据培养对象实际情况有针对性的安排其他理论学习内容，包括个人自学、在线学习、专题报告、分组研讨等。

2.开展红色教育。主要目标是帮助学员弘扬民族精神和时代精神，加强党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史等学习，传承红色基因，实现爱国主义精神的升华。主要方式是组织学员赴革命传统教育基地、爱国主义教育基地、革命遗址等实地学习，参加祭奠革命先烈、重温入党誓词等仪式教育。寻访历史见证人，观看优秀典型事迹的影像资料、专题展览，邀请先进典型作事迹报告等。

3.加强实践锻炼。主要目标是帮助学员深入了解我国国家制度和国家治理体系，加强社会观察，在基层一线、艰苦地方磨砺意志、锤炼品格、增长才干，树立群众观点，坚持群众路线，不断增进与人民群众的感情。主要方式是开展集中实践，组织学员到有代表性的基层地区和行业开展实地锻炼。深化日常实践，培养期内设置劳动实践、志愿服务等内容，组织学员就近就便开展常态化实践训练。引导学员在网络上主动发声亮剑，同各种错误观点和思潮作斗争，在面对重大事件和各种急难险重任务时冲锋在前、经受考验。

（八）建立健全从严管理机制。把从严从实的要求贯穿学员培养全过程，不断提升培养管理的质量水平。

1.健全日常管理机制。制定学员管理规定，建立日常督导检查机制，定期向学员所在党团组织了解学员日常言行，建立“青马工程”联络员制度，实时监督掌握学员表现情况，将日常表现作为学员评价的重要指标。

2.完善考核评价机制。在考核标准上，把学员政治表现作为第一位的要求，从理论学习情况、实践锻炼效果、结业报告质量、日常行为表现、重大事件响应等方面明确任务完成标准；在考核方式上，突出过程评价与结果评价相结合，通过学员自评互评、党团支部评价、班级评价、培养单位评价、学习成果评价等环节，按比例设定优秀、合格、不合格等次，合格及以上准予结业，考核结果将抄送学员推荐单位。

3.严格淘汰退出机制。对于在培养过程中不守政治纪律和政治规矩，违反党和国家政策的；违反国家法律法规，危害党、国家和人民利益的；违背社会公序良俗，违反社会主义道德，有不当言行造成不良影响的；在重大事件和各种急难险重任务前表现消极、没有发挥先锋模范作用的；违反所在单位纪律制度，情节严重的；不遵守培训纪律，违反学员管理规定的；以上行为一经查实，坚决予以除名。结合培养期考核评价结果，对未达到培养目标要求的学员予以淘汰。

4.建立跟踪培养机制。与结业学员保持常态化联系，建立并实时更新学员信息数据库，随时关注学员后续成长发展情况，向学员开放各类学习平台，进行跟踪培养，提供继续学习和交流联系等支持帮助。

（九）大力加强人才激励。争取各级党委组织部门和行业主管部门支持，不断强化“青马工程”为党培养青年政治骨干的品牌效应，努力为党的事业和队伍输送新鲜血液。

1.做好学员推优入党工作。贯彻落实党员发展、推优入党有关文件要求，积极推荐优秀“青马工程”学员作党的发展对象。学员为入党积极分子的，培养期间参加的理论学习、实践锻炼等内容应当记入入党积极分子相关培养材料。

2.支持鼓励高校班学员到基层建功立业。引导学员将小我融入大我、到祖国最需要的地方建功立业，积极投身社会主义事业建设和发展的各行各业，在各领域中播撒青马火种，

发出青马声音，做出青马贡献。各高校团委要建立“青马工程”学员备案制度，积极向各级组织部门推荐。

3.推动国企班优秀学员进入企业优秀人才队伍。争取各级党委组织部门、国资监管机构加强对国企班学员的后续跟踪，对于表现优秀的学员建议纳入企业优秀人才队伍，重点培养使用。

4.积极推荐农村班优秀学员承担乡村治理的重要职责。争取各级党委组织部门、农业农村部门加强对农村班学员的实践培养，通过农村团组织换届吸纳进入基层团干部队伍，推动他们承担更多乡村治理和服务群众职责，积极推荐优秀学员纳入村“两委”班子的选人视野。

5.加强对社会组织班优秀学员的组织吸纳。推动优秀学员成为城乡治理的重要力量，探索推荐优秀学员纳入各级人大、政协组织视野。

同时，加强团内激励，结合不同班次学员的特点，对于表现特别优秀的学员，可吸纳为各级团的领导机关挂职、兼职干部，推荐为团的各级委员会成员、团代表、青联委员等人选。推荐优秀学员所在的社会影响力较强的团属青年社会组织为本级青联团体委员。

三、强化支持保障

（十）完善领导机制。成立天津市青年马克思主义者培养工程办公室（以下简称“青马办”），加强对“青马工程”的统

筹协调，形成分工协作、定期沟通、督促落实等齐抓共管的工作机制。“青马办”设在团市委，其工作人员由团市委及各有关单位相关处室负责同志组成。将“青马工程”列入市级青年发展规划的重点实施项目，争取财政专项资金保障。各区级团委应积极向区财政部门申请，争取专项拨款和财政专项资金支持，推动区级“青马工程”的实施。

（十一）提升专业水平。持续加强“青马工程”的理论与实践研究，为工作提供决策依据、理论支持和实际指导。积极做好“青马工程”与各级党校、团校、高校马克思主义学院以及相关专业研究机构的衔接，开展好理论培训，充分运用专业资源力量提升工作的专业化水平。

（十二）优化资源保障。组建以马克思主义理论学科专家学者、党政领导、高校和科研院所优秀教师等为主体的师资队伍，用好既有相关教材成果，不断开发推广精品课程，建设“青马工程”教学资源库。充分挖掘各行业各领域资源，建立各类实践锻炼基地。统筹各类新闻媒介资源，加强宣传推广工作。规范使用“青马工程”文化标识，结合青年特点开发系列文化产品，增强吸引力和影响力。